



Grupo Guías y Scouts
San Pedro Nolasco

REGLAMENTO

Santiago, Julio de 2005.



Del Ingreso

- Art. 1º: Podrán solicitar su ingreso al Grupo, cualquier joven o niña cumpliendo los requisitos estipulados para cada Unidad.
- Art. 2º: El Jefe de Unidad deberá pronunciarse acerca del ingreso del postulante, reservándose el derecho de aceptarlo o rechazarlo.
- Art. 3º: El aspirante tendrá los mismos derechos y obligaciones que cualquier otro integrante de la Unidad a la que postule.
- Art. 4º: Ningún postulante rechazado podrá aspirar nuevamente a la Unidad respectiva, salvo que la causal de rechazo sea la de edad insuficiente, o que el equipo de jefes lo estime conveniente.

Requisitos

- Art. 5º: Edad compatible con la Unidad.
- Art. 6º: Compromiso por escrito de los Padres con el Consejo de Grupo en los casos que sea necesario.
- Art. 7º: Cumplir con el funcionamiento de las actividades propias del Grupo y/o Unidad (pago de cuotas anuales).
- Art. 8º: Cancelación de cuota de ingreso fijada por el Consejo de Grupo (C. de G.).
- Art. 9º: Asistencia y cooperación del Padre o Apoderado con el programa de Grupo.
- Art. 10º: El postulante debe llenar una ficha personal proporcionada por el grupo, correspondiendo la actualización de esta, al jefe de la unidad respectiva.

Del Retiro

- Art. 11º: Cualquier miembro del Grupo puede solicitar su retiro por escrito en el momento que lo estime conveniente.
- Art. 12º: Al solicitar su retiro el miembro del Grupo perderá automáticamente el derecho de exigir la devolución de las cuotas canceladas.
- Art. 13º: El jefe de unidad podrá conceder retiro temporal.



De la Suspensión o Expulsión

Art. 14º: El Equipo de jefes de la Unidad tendrá plena autoridad para suspender o expulsar a cualquier integrante a su cargo con la ratificación del Consejo de Grupo.

Art. 15º: El miembro afectado por alguna de estas sanciones, tendrá derecho de ser escuchado por el C. de G., el cual no podrá revocar la sanción, pero sí pedir un nuevo estudio de los antecedentes que provocaron la situación, pudiendo decidir el Equipo de Jefes de la Unidad que tomó la decisión, considerando los nuevos antecedentes que puedan existir. El segundo fallo del Equipo de Jefes de unidad es inapelable. Para esta decisión se necesitara contar con dos tercios de aprobación del C. de G.

Art. 16º: Ningún integrante afectado por una sanción de expulsión podrá pedir su reintegro a ninguna de las Unidades.

Art. 17º: Los postulantes que por cualquier motivo no se adapten al trabajo en conjunto de su Unidad, deberán ser separados y su caso estudiado por el Consejo de Grupo, quien decidirá acerca de su ingreso o permanencia en la Unidad respectiva. Para esta decisión se necesitara contar con dos tercios de aprobación del C. de G.

Art. 18º: Las sanciones serán aplicadas en concordancia con a Ley y reglamentos que apliquen.

De la Manada, Golondrinas, Tropa, Compañía y Ruta

Art. 19º: La Manada no deberá tener más de 6 Lobatos por Jefe.

Art. 20º: Cada seisena de la Manada se identificará con un color y constará de 6 Lobatos incluyendo Seisenero y Subseisenero, quienes serán designados por el Jefe de Unidad respectivo.

Art. 21º: La Bandada no deberá tener más de 6 Golondrinas por jefe.

Art. 22º: Cada seisena de la Bandada se identificará con el nombre de una flor y constará de 6 Golondrinas incluyendo Seisenera y Subseisenera, quienes serán designados por la Jefa de la Unidad respectiva.

Art. 23º: La Tropa no deberá constar de más de 8 Scouts por jefe.

Art. 24º: La Patrulla consta de 8 Scouts incluyendo al Guía de Patrulla y el Subguía de Patrulla.



- Art. 25º: El Guía de Patrulla será un Scout designado por el Consejo de Patrulla y confirmado por la Alta Patrulla.
- Art. 26º: El Subguía será un Scout designado por el Guía de Patrulla y confirmado por la Alta Patrulla.
- Art. 27º: La Compañía no deberá constar de más de 8 Guías por jefe.
- Art. 28º: La Patrulla consta de 8 Guías incluyendo la Guía de Patrulla y la Subguía de Patrulla.
- Art. 29º: La Guía de Patrulla será una Guía designada por el Consejo de Patrulla y confirmada por la Corte de Honor.
- Art. 30º: La Subguía será una Guía designada por el Consejo de Patrulla y confirmada por la Corte de Honor.
- Art. 31º: Los Equipos de Ruta no podrán exceder un máximo de 8 integrantes.

De los Integrantes

Lobatos - Golondrinas

- Art. 32º: Para ser Lobato o Golondrina deberá tener de 8 a 11 años de edad y deberá pasar a la Tropa o Compañía con el visto bueno del Equipo de Jefes respectivo al cumplir 11 años (también antes o después según madurez).
- Art. 33º: El Lobato y La Golondrina cumplirán su Lema y su Ley en todo momento.
- Art. 34º: El Lobato y La Golondrina tendrán la obligación de asistir y participar en las actividades de su Manada o Bandada.
- Art. 35º: Al Lobato o Golondrina que falte sin causa justificada a 3 reuniones consecutivas no se le informara sobre las actividades a realizarse.
- Art. 36º: El Lobato o Golondrina deberá mantenerse al día en sus cuotas y compromisos económicos. Los atrasos en los pagos podrán motivar suspensión en ciertas actividades.

Scouts - Guías

- Art. 37º: Para ser Scout o Guía deberá tener un mínimo de 11 años.



- Art. 38º: La Guía podrá optar a su promesa en el momento que se sienta calificada y comprometida.
- Art. 39º: El Scout podrá recibir su promesa tras la aceptación de esta, que será ofrecida por la Corte de Honor.
- Art. 40º: Deberá cumplir su Ley y avanzar en sus pruebas de etapa en todo momento.
- Art. 41º: El Guía y Subguía de Patrulla forman parte de la Corte de Honor de su Tropa por derecho.
- Art. 42º: Los asuntos internos de la Tropa y la Compañía serán administrados según el método Scout.
- Art. 43º: El Scout y la Guía deberán cumplir con sus deberes económicos.
- Art. 44º: El Scout o la Guía que cumpla 16 años ingresara a la Ruta, con el visto bueno del Equipo de Jefes de Tropa o Compañía (también antes o después según madurez).

Ruta

- Art. 45º: Para ser Ruterero deberá tener un mínimo de 16 años.
- Art. 46º: El Ruterero podrá optar a su promesa en el momento que se sienta calificado y comprometido.
- Art. 47º: El Ruterero deberá cumplir con sus deberes económicos.
- Art. 48º: El Ruterero cumplirá su formación a los 20 años de edad, quedando a su elección el participar en el equipo de jefes de alguna unidad en caso de ser prudente, o participar de manera ocasional estando fuera de la Ruta.

Del uso del Uniforme

- Art. 49º: Todo miembro deberá usar el uniforme Scout ya sea en reuniones y actividades que la requieran, debiendo usarlo completo.
- Art. 50º: En campamentos podrán usar ropa apropiada, a criterio del Jefe encargado.



De los Campamentos

Art. 51º: Ningún integrante del Grupo podrá salir a acampar sin autorización del Consejo de Grupo.

Art. 52º: Ningún integrante podrá hacer abandono de un campamento ni temporal ni definitivamente, sin la autorización del Jefe encargado del mismo.

Art. 53º: El costo que demanda un campamento u otra actividad será cubierto por los apoderados.

Art. 54º: La cuota de los miembros del Equipo de Jefes será costeadada según la siguiente proporción: Cada seis beneficiarios un jefe de la unidad a la cual estos pertenecen.

Art. 55º: La realización, suspensión o variación de un campamento depende de la decisión del Jefe de campamento según su criterio, pudiendo ser apelada por cualquier miembro del C. de G.

Art. 56º: En la realización de todos los campamentos se exigirá autorización firmada de los apoderados para los miembros del grupo menores de 18 años que participen.

Art. 57º: El valor de la cuota de campamento deberá ser cancelado a más tardar una semana antes que este se inicie.

De los Jefes

Art. 58º: El Jefe y los Asistentes de cada Unidad serán aprobados por el Consejo de Grupo. No deberán tener menos de 20 años de edad, con las excepciones que el Consejo apruebe.

Art. 59º: Los Jefes y Asistentes deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) Poseer conocimientos de los métodos y fines del Movimiento Scout.
- b) Personalidad y prestigio moral que garanticen una influencia sana y una labor educacional acorde a los intereses del Movimiento.
- c) El Jefe de Unidad debe asistir como mínimo al curso medio de formación, y los Asistentes de Unidad al curso básico de formación o los equivalentes.

Art. 60º: Los cursos de formación de los Jefes serán costeadados por el Grupo.

Art. 61º: El Jefe de Unidad podrá realizar las actividades que él estime conveniente con el visto bueno del Consejo de Grupo o, en casos urgentes, del Jefe o del Subjefe de Grupo.



Art. 62º: Los Asistentes serán propuestos por los Jefes de Unidad respectivos y aprobados por el Consejo de Grupo

Art. 63º: Todas las actividades de Unidad deberán tener a lo menos la presencia de un Jefe, siendo responsabilidad del Jefe de Unidad dicha asistencia.

Art. 64º: El Jefe de Unidad será responsable por el cumplimiento del programa anual y deberá preocuparse de contar con los materiales necesarios.

Art. 65º: Los Jefes de Unidad deberán presentar al Consejo de Grupo a más tardar en el mes de marzo su plan general de actividades para el año que se inicia.

Art. 66º: Será labor de los asistentes manejar los siguientes documentos:

- a) Solicitudes de ingreso o fichas.
- b) Gráficos de adelanto y asistencia.
- c) Correspondencia.
- d) Archivos.
- e) Libro de Oro, Diario del Sol o Talí.
- f) Inventario de bienes y materiales.

Del Consejo de Grupo

Art. 67º: El Consejo de Grupo estará integrado por el Jefe de Grupo, que lo presidirá; el Subjefe de Grupo, los Jefes y Asistentes de cada Unidad, el representante del Comité de Padres y un representante de la Institución Patrocinante y tendrá las siguientes atribuciones:

- a) Designar al jefe y al Subjefe del Grupo, con el voto favorable de las dos tercias partes de sus miembros. En caso de no cumplirse los requisitos necesarios para que estos sean elegidos, cada unidad deberá votar por uno de los dos candidatos que hayan obtenido la mayor cantidad de votos. Además votaran el representante del comité de padres y el de la institución patrocinante, con un voto cada uno. En este caso será elegido quien obtenga la mayor cantidad de votos.
- b) Designar a los Jefes y Asistentes de cada Unidad.
- c) Fijar el programa anual de actividades sobre la base de los programas entregados por los Jefes de cada Unidad.
- d) Fijar las cuotas anuales y de ingreso al Grupo.
- e) Pronunciarse sobre los retiros, suspensiones o expulsiones de algún miembro del Grupo.
- f) Aprobar el presupuesto anual del Grupo.
- g) Aprobar, modificar, cumplir y hacer cumplir los reglamentos del Grupo.



- h) Para la toma de decisiones generales se exige un quórum de dos tercias partes de los miembros del consejo de grupos, necesitándose la mayoría absoluta para su aprobación.
- i) Proponer revisar la gestión del jefe o sub jefe de grupo, con la opción de realizar nuevas elecciones si las circunstancias lo ameritan. Estas se realizarían solo si es aprobado con los dos tercios de los votos de los integrantes del consejo de grupo.
- j) Solicitar rendición de cuentas al tesorero del grupo, cuando se estime conveniente.

Art. 68º: En el caso de que haya capellán este tendrá derecho a voz.

Del Jefe y Subjefe de Grupo

Art. 69º: El Jefe y el Subjefe del Grupo serán elegidos entre los miembros del Consejo de Grupo y sus funciones serán:

- a) Relacionador entre las diferentes Unidades.
- b) Representación del Grupo hacia el exterior.
- c) Designar un sustituto a cualquier Jefe Unidad en caso de ausencia.
- d) Tener un profundo conocimiento del método scout y velar por su cumplimiento.
- e) Presidir el Consejo de Grupo.
- f) Colaborar en la redacción del presupuesto anual.
- g) Preparar el informe anual de actividades.

Para ser designado Jefe o Subjefe de Grupo se deberá tener una antigüedad mínima de diez años en el grupo y tres años como Jefe o Asistente en el Grupo.

El Jefe de Grupo no puede ser Jefe de alguna unidad.

Al menos uno de los dos (Jefe o Subjefe de grupo) debe estar trabajando en alguna Unidad.

El Jefe y el Subjefe de Grupo serán de distinto sexo y ambos tendrán derecho a veto respecto de los acuerdos del Consejo de Grupo.

El cargo de Jefe y Subjefe de grupo tendrá una duración máxima de 3 años con posibilidad de reelección.



Del Tesorero de Grupo

Art. 70º: Funciones:

- a) Mantener la contabilidad al día.
- b) Presentar balance anual.
- c) Asesorar a los Jefes en la confección del presupuesto del Grupo.
- d) Cobrar las cuotas anuales.

Del Secretario del Consejo de Grupo

Art. 71º: Funciones:

- a) Llevar libro de actas.
- b) Preparar la tabla de cada Consejo de Grupo en común acuerdo con los integrantes de este.
- c) Enviar citaciones a los correspondientes.
- d) Confeccionar el acta del consejo anterior para su aprobación, en una semana plazo.

Del Comité de Padres

Art. 72º: Los padres y/o apoderados de los miembros del Grupo deberán elegir la primera quincena de abril de cada año idealmente un representante por cada Unidad, como mínimo el comité de Padres deberá constar de dos personas, entre ellos se elegirá una directiva compuesta por Presidente y Secretario, designar un representante del Comité ante el Consejo de Grupo. Estos cargos tendrán un año de duración.

Art. 73º: El Comité de Padres estará formado por los representantes de cada Unidad; un representante de la institución patrocinante; el Jefe y el Subjefe de Grupo.

Art. 74º: Serán funciones del Comité de Padres las siguientes:

- a) Integrarse a los servicios que se brindan a la comunidad escolar.
- b) Colaborar en la mantención de un local apto para las actividades del Grupo.
- c) Buscar financiamiento para las actividades recomendadas por el Consejo de Grupo.
- d) Apoyar en todo sentido el desarrollo de los Jefes del Grupo.
- e) Ser el vínculo activo de los participantes del grupo.



Del Presidente del Comité de Padres

Art. 75º: Funciones:

- a) Presidir las reuniones del Comité.
- b) Participar en los informes y balances del Grupo.
- c) Oficiar de enlace o relacionador.
- d) Presentar la Memoria o Informe Anual del Grupo a la Asamblea General de Padres, con copia a la Institución patrocinante.

Del Secretario del Comité de Padres

Art. 76º: Funciones:

- a) Llevar libros de actas.
- b) Preparar la tabla de cada sesión de común acuerdo con el Presidente.
- c) Enviar citaciones.
- d) Llevar inventario.
- e) Preparar informaciones y proporcionarlas a los miembros de Comité.

Del Funcionamiento del Comité de Padres

Art. 77º: Para poder sesionar necesitará a lo menos la mitad más uno de sus componentes, estar presidida por algunos de sus directores y deberá hacerlo a lo menos una vez al mes.

Art. 78º: Para que una moción sea aceptada por el Comité, será necesaria la mayoría absoluta de sus miembros.

Art. 79º: El Comité de Padres no tendrá ingerencia alguna en las actividades o aplicación de métodos de las diferentes Unidades.

Art. 80º: Los puestos son elegidos libremente y su duración es de un año, pudiendo ser reelegidos en los mismos.

De la Institución Patrocinante

Art. 81º: La institución podrá facilitar todas las actividades del Grupo Scout ya que éste actúa con su nombre.

Art. 82º: La I. P. deberá proporcionar al Grupo el máximo de garantías y ayuda para el mejor desempeño de sus funciones.

Art. 83º: La I. P. designará un representante en el Consejo de grupo.



Del Representante de la Institución Patrocinante

Art. 84º: En toda reunión del Comité de Padres podrá estar presente un representante designado por la I.P. con el propósito de exponer los puntos de vista de dicha institución frente a los diferentes problemas que pudieran surgir.

Art. 85º: Este representante tendrá los mismos derechos que los demás miembros del Comité de Padres.

Del Financiamiento

Art. 86º: El Grupo Scout deberá tratar de financiarse por sus propios medios.

Art. 87º: Se cobrará una cuota anual determinada por el consejo de grupo. La cuarta parte del total recaudado por cada unidad será utilizado sin aprobación del consejo para programa de la unidad, siendo estrictamente necesario hacer una rendición de cuenta de los gastos realizados.

Art. 88º: El Comité de Padres deberá procurar conseguir ingresos que ayuden al financiamiento.

Art. 89º: No estará permitido realizar a las Unidades colectas ni solicitar donaciones públicas o privadas que vayan en beneficio del Grupo.

Del Reglamento de Grupo

Art. 90º: El Reglamento debe ser respetado por todos los integrantes de este grupo, perteneciendo a ellos la responsabilidad de velar por su cumplimiento.

Art. 91º: Para cualquier modificación a este reglamento se necesita la aprobación de dos tercios de los integrantes del Consejo de Grupo.

Art. 92º: En caso que se modifique este reglamento, deberá publicarse por el plazo de un mes en un lugar visible dentro de las instalaciones del grupo.

De la Tribu Sachem

Art. 93º: Corresponderá a la Tribu Sachem la supervigilancia del cumplimiento de los deberes y del respeto de las atribuciones de todos los miembros del grupo, sean beneficiarios o jefes. Velará por el cumplimiento de la ley scout, sus principios y valores.